





Del 15 de septiembre al 14 de noviembre 2025

Horario: 09,00 -14,00 h. De lunes a viernes.

Subvencionado sobre su coste real





Vitoria-Gasteiz Edita: **Cámara de Comercio**, **Industria y Servicios de Álava**

945 150 190

✓ formacion@camaradealava.com

www.camaradealava.com





Las empresas identifican la sostenibilidad como factor clave para su éxito a largo plazo y están buscando profesionales capacitados para ayudarles a alcanzar sus objetivos sostenibles, por ello, existe y va a existir en los próximos años una alta demanda de profesionales formados en sostenibilidad:

- Según el Future of Jobs Report 2025 del Foro Económico Mundial, se prevé que la transición verde genere 8 millones de nuevos empleos para 2030, con roles como especialistas en sostenibilidad entre los de mayor crecimiento.
- Un informe de LinkedIn de 2024 revela que los profesionales con competencias en sostenibilidad tienen un 54,6% más de probabilidades de ser contratados, y se espera que esta brecha continúe ampliándose en los próximos años.

Boom regulatorio en materia de sostenibilidad. Esto supone una demanda de profesionales capaces de ayudar a empresas a cumplir las nuevas exigencias.

Demandas de los ciudadanos, de la sociedad y de las instituciones que reclaman productos y servicios más sostenibles, y comportamientos más responsables de las empresas.



Formar a futuras personas técnicas de sostenibilidad para enfrentarse a los retos globales y específicos de su empresa. identificando de forma clara y precisa cuáles son las estrategias y herramientas para responder a los mismos, especialmente en el caso de las empresas de tamaño mediano y pequeño que han de ser capaces de reponder a las demandas del mercado.

¿A QUIÉN SE DIRIGE?



15 plazas para personas en desempleo, en búsqueda de mejora del mismo o personas trabajadoras.

No se requiere ninguna formación específica o experiencia laboral previa.

No son necesarios conocimientos previos en sostenibilidad.



AMAIA RIOS Bióloga especializada en medioambiente por la UPV y la universidad de Alicante. Desde 2018 trabaja en GEORKA consulting.

→ Ver perfil de Linkedin aquí

MARÍA GARAYO Licenciada en derecho por la UPV, Master's degree, European Law por la UPV y Master's degree, Internacional & European Law por la UCLouvain. Desde 2020 cofundadora de SOFIVER, empresa de consultoría para empresas e inversores orientados a la transición hacia la economía sostenible y digital.

→ Ver perfil de Linkedin aquí

EVA FERNANDEZ-VILLA FERNANDEZ Licenciada en Derecho con titulación superior en Dirección Estratégica de RRHH. Igualdad, Gestión Ambiental, Prevención de Riesgos Laborales. Certificación en Compliance Officer. Consultora en Ifkonsulting en Igualdad y Responsabilidad Social.

→ Ver perfil de Linkedin aquí

IKER FERNANDEZ ARTIGAS Licenciado en Historia, MBA Executive. Gerente de Ifkonsulting y consultor experto en gestión y sostenibilidad. Profesor de la Facultad de Ingeniería de la Universidad de Deusto.

→ Ver perfil de Linkedin aquí

SILVIA FORMENTI SABATER Ingeniera Química, por la Universitat Rovira i Virgili y Executive MBA economía de la empresa por la UPV. Consultora en gestión y sostenibilidad en Ifkonsulting desde 2021.

→ Ver perfil de Linkedin aquí

JORGE SERRANO Ingeniero Técnico Industrial, Química Industrial por la Escuela de Ingenieros de Vitoria-Gasteiz.

Desde 2003 Socio y Director Comercial en PREOCA Servicios medioambientales.

→ Ver perfil de Linkedin aquí

GORKA ARROYO Graduado en Ciencias ambientales por la Universidad del Pais Vasco (UPV) y Máster en Ingeniería Ambiental por la Universidad de Santiago de Compostela (USC) Técnico en Ciclo de Vida y declaraciones ambientales de producto en Ifkonsulting.

 \rightarrow Ver perfil de Linkedin aquí

IÑIGO FERNÁNDEZ DE QUINCOCES Ingeniero en Diseño Industrial por la Universidad de Deusto y Máster en Sostenibilidad, Medioambiente y ODS por la Universidad del País Vasco (UPV/EHU). Técnico en Ciclo de Vida y declaraciones ambientales de producto en IK Ingeniería.

ightarrow Ver perfil de Linkedin aquí



¿POR QUÉ TRABAJAR EN SOSTENIBILIDAD?





DESARROLLO PROFESIONAL

Incrementa de forma notable la empleabilidad y la especialización. Son trabajos con proyección.



FUTURO ASEGURADO

por la escasez de personal y la transversalidad del puesto.



RED DE CONTACTOS

Incremento del "networking" personal y profesional tanto a nivel nacional como internacional.



DESARROLLO PERSONAL

Conlleva retos personales continuos por la diversidad de situaciones a las que hacer frente. Aprendizaje permanente.



CARACTERÍSTICAS DEL TRABAJO

Trabajo en continuo desarrollo, no rutinario. Suelen ser puestos claves en las empresas y con responsabilidad.



PROGRAMA



Del 15 de septiembre al 14 de noviembre 2025 Horario: 09,00 -14,00 h. De lunes a viernes.

Subvencionado 100% sobre su coste real

INTRODUCCIÓN A LA SOSTENIBILIDAD (25h)

- · Unidad 1. De RSE/RSC a factores SGE
- Unidad 2. Conceptos básicos ESG (environmental, social and governance).
- * Unidad 3. Referentes Sostenibilidad.
- · Unidad 4. Los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
 - El Pacto Global o Mundial de las Naciones Unidas y la Agenda 2030.
 - -Introducción a los Objetivos del Desarrollo Sostenible
 - -Priorización e interrelación de los ODS.
 - Definición de metas/estrategias para los ODS prioritarios.
- Unidad 5. Motores y frenos en el despliegue de sostenibilidad en las empresas.

BUEN GOBIERNO (40h)

- · Unidad 1. Gobierno corporativo. Política sostenibilidad.
- · Unidad 2. Cumplimiento legal o compliance.
- Unidad 3. Compromisos con los grupos de interés (stakeholders)- Creación de valor.
- · Unidad 4. Cómo elaborar un plan en sostenibilidad.
- Unidad 5. Importancia del ESG para las estrategias comerciales. Cómo desarrollar productos y servicios sostenibles.
- Unidad 6. Consumo responsable.
 Iniciativa econsumer.

SOSTENIBILIDAD SOCIAL (40h)

- Unidad 1. Empresas y DDHH (derechos humanos).
- · Unidad 2. Gestión Responsable de personas.
- · Unidad 3. Igualdad, inclusión, gestión de la diversidad.
- * Unidad 4. Gestión Cadena de valor. Debida Diligencia.
- · Unidad 5. Acción social externa.
- · Unidad 6. Administración pública y competencia.

SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL (40h)



- · Unidad 2. Economía circular.
- · Unidad 3. Medir: Análisis ciclo de vida y Huella Ambiental.
- · Unidad 4. Mejorar: Ecodiseño y descarbonización.
- Unidad 5. Comunicar: Marketing verde y Greenwashing.

MEDICIÓN, MEJORA CONTINUA Y REPORTE (25h)

- Unidad 1. Indicadores de seguimiento y medición de la Sostenibilidad.
- Unidad 2. Seguimiento y control.
- Unidad 2. Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
- Unidad 3. Informes de progreso, reporting no financiero y memorias de sostenibilidad. Reputación corporativa.

TRABAJO FINAL EXPERTO SOSTENIBILIDAD (30h)

Realización de un trabajo tutorizado sobre un tema seleccionado.

Incluye 2h de tutorización





METODOLOGÍA

Con metodologías basadas en el aprendizaje activo, utilizaremos debates de temas conceptuales, discusiones de casos y talleres en equipos, que junto con el programa de Mentoring, permite que los estudiantes desarrollen competencias profesionales que serán claves para la gestión del cambio y de la transformación cultural de las organizaciones hacia un modelo más sostenible.

JORNADAS EXPERIENCIALES



A lo largo de la formación, 2 empresas alavesas contarán su experiencia en la implantación de acciones sostenibles en la gestión de la empresa a los alumnos/as para que puedan apreciar los valores necesarios en la sostenibilidad organizacional.

EVALUACIÓN Y DIPLOMA 👨



Se requiere asistencia al 90% de las clases y la realización del trabajo final de la formación con clasificación apta. para la obtención del diploma de aprovechamiento con el que se reconoce el esfuerzo y la adquisición de conocimientos en el ámbito de la Sostenibilidad





MÁS INFORMACIÓN EN:

- **** 945 150 190
- formacion@camaradealava.com
- www.camaradealava.com

Inscripciones aquí







